

agendapunt

betreft Algemeen bestuur

datum 9 november 2011

agendapunt 4

onderwerp Slimmer organiseren

informant Th. Bakhuizen

portefeuillehouder H.J. Meijer

Stand van zaken slimmer organiseren IJsselland

Na de zomervakantie van 2010, nog voor Veiligheidsregio IJsselland op 1 oktober haar wettelijke status krijgt, is het project slimmer organiseren gestart. De financiële situatie van de overheid noopt tot deze aanpak waarbij ook een takendiscussie niet mag ontbreken.

Opbrengsten van *autonome ontwikkelingen* (in ons geval: congruentie Deventer, vorming MON) worden geïncasseerd wat leidt tot lagere gemeentelijke bijdragen aan de veiligheidsregio, *slim organiseren* moet uitgangspunt van handelen zijn en ook bij de veiligheidsregio is een *takendiscussie* onontkoombaar (IJsselland: in beginsel alleen de door de overheid bij wet voorgeschreven taken doen).

We constateren inmiddels dat het slimmer organiseren in het denken en handelen bij de verdere opbouw van de veiligheidsregio bijna een tweede natuur is geworden. Slim organiseren is de rode draad in tal van procesontwikkelingen. Het wordt langzamerhand meer ervaren als een natuurlijke wijze van werken en handelen van de organisatie zelf dan als het uitvoeren van een project. *Samenwerken* is daarbij het codewoord. Niet alleen binnen de eigen organisatie, ook over de grenzen heen naar de gemeenten, tussen veiligheidsregio's en ook op landelijke schaal. Daarbij is het wel de kunst om tot een kwantificering van opbrengsten te komen. Tal van initiatieven lopen, zowel op landelijk niveau als ook bij de eigen organisatie. Voorbeelden volgen.

Slimmer organiseren kan op verschillende niveaus en manieren. Door de eigen organisatie of aanhakend aan initiatieven op landelijk niveau of van andere organisaties. Ik noem enkele voorbeelden die nu bij ons spelen of waarbij we later ons voordeel kunnen doen:

- vorming brandweer IJsselland is bij uitstek een proces waarin slim georganiseerd moet gaan worden in de opbouw van de organisatie, in de verdeling van taken regionaal-lokaal, in de bedrijfsvoering etc.; ook de organisatie van het project is al slim opgezet: capaciteit uit de eigen organisatie en de gemeenten, inhuur alleen voor zover echt nodig en past binnen de financiële kaders;
- recent is de verbinding gelegd tussen de veiligheidsregio en de in ontwikkeling zijnde Regionale UitvoeringsDienst (RUD) om via slim organiseren kwaliteit en winst te behalen en de verantwoordelijkheden goed uit te lijnen;

- het op te richten landelijk Instituut Fysieke Veiligheid (IFV) , dat vanaf 1 juli 2012 als het ondersteuningsinstituut van en voor de veiligheidsregio's zal functioneren, zal taken gaan uitvoeren ten behoeve van de regio's: beleid, kennis/onderwijs/oefenen, logistiek en materieel, informatievoorziening. Regio's kunnen daar individueel of gezamenlijk een beroep op doen;
- bovendien is er een ontwikkeling naar het werken met zogenaamde expertregio's., waar de andere veiligheidsregio's vervolgens de expertise op het terrein van de expert vandaan kunnen halen. Huidige voorbeelden zijn: Rijnmond voor BRZObedrijven, Midden en NO Gelderland voor natuurbranden, het platform transportveiligheid, en er zijn (en komen) er nog meer. Is ook een heel mooi voorbeeld van werken met specialismen en de taak daar neerleggen waar dat specialisme 'hoort'. Slim organiseren dus.
- zelfredzaamheid bij de burger organiseren is in mijn ogen een heel mooi voorbeeld van slimmer organiseren. Te vergelijken met zelfbeheer en zelfbestuur in het geval van burgerparticipatie.

Zijn er dus nogal wat landelijke initiatieven of initiatieven met een bredere uitstraling die leiden tot meer samenwerking en profiteren van anderen en elders. Ook binnen de veiligheidsregio zijn zaken al slim georganiseerd of zijn we bezig dat te gaan doen.

Voorbeelden:

- eenvoudige topstructuur zonder (extra) algemeen directeur; een bestuurssecretaris die tevens hoofd van het veiligheidsbureau is; een lean en mean veiligheidsbureau zeker in vergelijking tot dergelijke bureaus van andere regio's;
- een meldkamer met de VNOG samen als – zoals de plannen zijn – opstap naar een verdere concentratie van meldkamers;
- de opbouw van een regionaal geclusterd team bevolkingszorg (gemeentelijke kolom), minder mensen, minder voorzieningen, binnenkort resultaten.
- gezamenlijke inkoop en beheer binnen de totale brandweerorganisatie via het zgn lead buyer scenario (vb: randapparatuur C2000);
- HRM: overnemen landelijke kwalificaties en profielen voor functies binnen de veiligheidsregio (bevolkingszorg, informatiemanagement). Een functionarisvolgsysteem.
- informatisering volgens landelijke systematiek in alle facetten van het LCMS (netcentrisch werken);
- samenwerking met buurregio's: VNOG (meldkamer ca), Twente (audits), Flevoland (oefenen);
- veiligheid bij evenementen: volgen landelijke handreiking (recent) en in opbouw zijnde evenement-assistent (vergunningen), 1 systeem binnen IJsselland.
- Bedrijfsvoering/PIOFACH-functies: samenwerking met GGD en gemeenten(?), belangrijk bij project vorming brandweer IJsselland.

Tot slot

Als project heeft slim organiseren tot nu toe niet of nauwelijks gefunctioneerd. Daarvoor steek ik de hand in eigen boezem. Ook de communicatie had veel beter gekund. Deze notitie is toegezonden aan de werkgroep, aan de veiligheidskring gemeentesecretarissen en aan de ambtenaren crisisbeheersing. Ik ga de werkgroep op korte termijn bijeenroepen, een directe relatie leggen naar het project vorming brandweer IJsselland en uw bestuur steeds op de hoogte houden van de voortgang van 'slimmer organiseren'.