



Ieder zijn



Vanaf 2005 werkt de brandweer in Nederland aan de verbetering van de kwaliteit van het personeel. Het project Kwaliteit Brandweer Personeel is een systeem voor functiegericht opleiden, oefenen en bijscholen. Brandweermensen worden vakbekwaam (door opleiden en examineren) én blijven vakbekwaam (door bijscholen en oefenen). Het **uitgangspunt** is functiegericht opleiden. Dat betekent dat een cursist afwisselend in de beroepspraktijk én binnen een onderwijsinstelling leert: dual of werkend leren. De regio is daarvoor verantwoordelijk en heeft de Stichting Brandweer Opleidingen Gelderland Overijssel (BOGO) ingeschakeld om de leermiddelen en de ondersteuning te verzorgen. Spil in dit alles is de regionaal trajectbegeleider Marieke Sikkens, in dienst van de Veiligheidsregio IJsselland.

Brandweer: de Regionaal Trajectbegeleider

“Alweer 10 maanden geleden begon ik als trajectbegeleider brandweer voor de regio IJsselland. De functie is ontstaan in verband met de invoering van competentiegericht onderwijs en daarmee de nieuwe leergang Manschap A en Bevelvoerder. Als trajectbegeleider ben ik onder andere verantwoordelijk voor het werkend leren in de regio en begeleid ik het leerproces van de cursist. In het nieuwe onderwijs heeft elke cursist een leerwerkplekbegeleider uit het eigen korps. Voor deze leerwerkplekbegeleider verzorg ik een opleiding van 2 dagdelen zodat hij/zij de taak goed kan uitvoeren. Een cursist moet in het korps een aantal leerwerkplekopdrachten uitvoeren. Ze brengen het geleerde op de opleiding dan in de praktijk in het eigen korps onder leiding van een leerwerkplekbegeleider.

In de regio IJsselland zijn inmiddels de eerste examens afgenomen en over het algemeen was het resultaat erg positief. Twee groepen hebben ondertussen de kerntaak ‘Brandbestrijding’ afgerond en zij gaan verder met de kerntaak ‘Technische Hulpverlening’. Daarna volgen de kerntaken ‘Ongeval Gevaarlijke stoffen’ en ‘Waterongevallen’. In totaal gaat het om 4 kerntaken.

Sinds januari loopt er een nieuwe leergang Bevelvoerder en in april is een nieuwe groep gestart met kerntaak 1 tot en met 4. Op dit moment is de Stichting Brandweer Opleidingen Gelderland Overijssel druk bezig met de opleidingsplanning voor volgend seizoen. In totaal zijn er ongeveer 70 cursisten uit de regio IJsselland bezig met de nieuwe functiegerichte opleidingen. Ik kan niet anders zeggen dan dat ik het erg naar mijn zin heb in deze functie en dat de maanden voorbij zijn gevlogen. Aangezien het een nieuwe functie betreft was het pionieren, maar ik denk dat ik samen met mijn collega trajectbegeleiders uit de andere BOGO regio's er goed in geslaagd ben de functie vorm te geven en neer te zetten.

In de afgelopen periode heb ik onder andere voorlichting gegeven aan de korpsen in de regio over de veranderingen in het brandweeronderwijs en wat dat voor hen betekent. Ook zijn alle opleidingscoördinatoren van de korpsen bezocht om te inventariseren wat hun wensen zijn met betrekking tot opleiden, en voortgangsgesprekken gevoerd met alle cursisten. Ook zijn er terugkomavonden georganiseerd voor leerwerkplekbegeleiders. De eerste ervaringen van cursisten en leerwerkplekbegeleiders zijn positief, dus op naar de nieuwe leergangen Voertuigbediener en Manschap B”.