



agendapunt

aan Algemeen bestuur

datum 21 december 2011

agendapunt 4a

onderwerp Bestuursopdracht vorming brandweer IJsselland

informant L.J. Sievers

portefeuillehouder J.D. Alssema

Te besluiten om

1. De aangepaste bestuursopdracht Vorming Brandweer IJsselland vast te stellen. De beschrijving van de deel projecten maakt integraal onderdeel uit van deze bestuursopdracht.
2. De planning met betrekking tot het nemen van het principebesluit tot opheffing gemeentelijke brandweren met een half jaar uit te stellen, wegens vertraging van de inwerkingtreding van de "Wijziging van de Wet Veiligheidsregio's in verband met de regionalisering van de brandweer".
3. In de jaarrekening 2011 een bestemmingsreserve van €1,9 miljoen in te stellen uit de beschikbare middelen voor het project Vorming brandweer IJsselland .

Aanpassingen

Naar aanleiding van de bespreking van de bestuursopdracht in de verschillende overleggen zijn er enkele tekstuele aanpassingen en een aanpassing van planning fase 1 doorgevoerd. Het betreft hier de wijziging van het bevoegde orgaan. Dit is het college van burgemeester en wethouders in plaats van de gemeenteraad. Het bestuursbesluit van 5 oktober 2011 om los van de termijn van de invoering van de wet door te gaan met de vorming brandweer IJsselland is in dit voorstel verwerkt. Daarnaast is naar aanleiding van de bespreking van deze bestuursopdracht in de Veiligheidskring Gemeentesecretarissen het onderdeel financiën aangepast.

De volgende passages zijn verwijderd:

- Het totaal beschikbare budgettaire kader 2011 van de 11 brandweerkorpsen plus de regionale brandweer vormen het financiële kader voor de brandweer op 1 januari 2014;
- de balans voor de nieuwe regionale brandweer wordt per 1 januari 2012 vastgesteld;

De beschrijving van de deel projecten maakt integraal onderdeel uit van deze bestuursopdracht.

De planning met betrekking tot het nemen van het Principebesluit tot opheffing van de gemeentelijke brandweren is naar verwachting met een half jaar uitgesteld. Oorspronkelijk was deze voorzien voor 1 januari 2012. Echter volgens de laatste stand van zaken zal de Wijziging van de Wet Veiligheidsregio's in verband met de regionalisering van de brandweer, naar verwachting niet eerder dan 1 juli 2012 plaatsvinden.

Tot slot is de projectbegroting en de dekking daarvan opgenomen in de paragraaf middelen en is beslispunt 3 aan de bestuursopdracht toegevoegd om de middelen bij de jaarrekening beschikbaar te stellen.

De overige tekst is ongewijzigd ten opzichte van het besluit van 5 oktober 2011.

Inleiding

Het huidige kabinet is ervan overtuigd dat schaalvergroting door regionalisering van de brandweer belangrijke mogelijkheden biedt voor verbetering van de brandweezorg in Nederland. Ook de Tweede Kamer heeft het kabinet opgeroepen om binnen de Wet veiligheidsregio's over te gaan tot regionalisering van de brandweer (motie Hennis-Plasschaert, 2010). Het kabinet is van mening dat voor het behalen van de noodzakelijke kwaliteit volledige regionalisering de beste oplossing is. Het concept wetsvoorstel tot wijziging van de Wet veiligheidsregio's gaat er ook van uit dat alle brandweergelateerde taken naar de Veiligheidsregio gaan, en tegelijkertijd de gemeentelijke brandweren worden opgeheven. Het Algemeen Bestuur heeft op 5 oktober 2011 besloten om, los van de definitieve wetswijziging, de vorming Brandweer IJsselland verder vorm en inhoud te geven.

Beoogd effect/relatie met het meerjarenbeleidsplan of bestuursopdrachten

Zie hierna toelichting stand van zaken samenwerking Brandweer IJsselland.

Voorgeschiedenis

Volgens artikel 26 van de Wet veiligheidsregio's hebben de colleges van burgemeester en wethouders de mogelijkheid om de lokale brandweezorg en het lokale brandweerpersoneel dan wel een eigen korps in stand te houden. In de Wet veiligheidsregio's is het bestuur van de veiligheidsregio belast met de taak een regionale brandweer in te stellen en in stand te houden. De veiligheidsregio's hebben nu al de taak om zorg te dragen voor het oefenen van de regionale brandweer en zorg te dragen voor de uitwisselbaarheid van materieel. Daarnaast draagt de veiligheidsregio zorg voor de waarschuwing van de bevolking, zorg voor de bestrijding van gevaarlijke stoffen bij branden en is de veiligheidsregio verantwoordelijk voor een professionele brandweer die overheden kan adviseren en in staat is rampen en crises te bestrijden. De Wet veiligheidsregio's bood daarnaast elk college van burgemeester en wethouders de mogelijkheid ervoor te kiezen om twee brandweertaken (naast het voorkomen, beperken en bestrijden van brand ook het beperken en bestrijden van gevaar voor mensen en dieren bij ongevallen anders dan bij brand) te laten uitvoeren door een gemeentelijke brandweer. De overige brandweergelateerde taken moesten wel verplicht worden ondergebracht bij de regionale brandweer. In Veiligheidsregio IJsselland is hiervan door de aangesloten gemeenten gebruikgemaakt.

Wetsvoorstel

Dit kabinet kiest nadrukkelijk voor een volledige regionalisering, en daarom bevat het concept wetsvoorstel tot wijziging van de Wet veiligheidsregio's een verplichting voor de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten die een gemeentelijke brandweer hebben, deze op te heffen. Dat leidt tot een uniforme inrichting van de brandweertaken op het niveau van de veiligheidsregio. Deze stap is te zien als het sluitstuk van de regionalisering. Een stap die zal leiden tot één brandweer per regio, waarbij sprake is van eenhoofdige leiding. Uit de toelichting op de Wet blijkt dat de opzet is dat het personeel in regionale dienst is en dat het volledige beheer op regionaal niveau is ingericht. De brandweerorganisatie is volgens de concept Wet ondergeschikt aan het bestuur van de veiligheidsregio.

Veiligheidsregio IJsselland

Binnen IJsselland bestaat ook voor de gemeentelijke brandweerkorpsen de plicht tot onderlinge steunverlening en dient de brandweerorganisatie dusdanig te zijn ingericht dat bij opschaling boven de gemeentegrenzen opgetreden kan worden als één korps. Gemeentelijke brandweerkorpsen moeten al aan alle eisen van de Wet veiligheidsregio's voldoen. Het wetsvoorstel verplicht dan ook enkel in de oprichting van één regionaal beheerd brandweerkorps waar het bestuur van de

veiligheidsregio de verantwoordelijkheid voor draagt. De burgemeesters in het Veiligheidsbestuur, dat verantwoordelijk zal worden voor de complete brandweezorg in de regio, zullen in hun eigen gemeenteraden verantwoording afleggen over de aansturing van de regionale brandweer. Het bestuur van de veiligheidsregio behoudt ook in dit wetsvoorstel de mogelijkheid om zelfstandig keuzes te maken over de beheersmatige inrichting van de regionale brandweer. De veiligheidsregio als vorm van verlengd lokaal bestuur blijft dan ook gehandhaafd. De systematiek die ten grondslag ligt aan de Wet veiligheidsregio's blijft ongewijzigd.

Brandweer IJsselland

In 2009 heeft het bestuur Veiligheidsregio IJsselland via bestuursopdrachten richting gegeven aan de intensivering van de samenwerking van de brandweer in IJsselland. Het voormalige CCB is omgevormd tot RMTB en geeft sturing aan de gezamenlijke ontwikkeling van de brandweer. Dat heeft geleid tot een eenduidige visie op risicobeheersing, een visie op gezamenlijke inkoop en beheer, een gezamenlijke visie op vakbekwaamheid en een uitwerking van de regionale coördinatie van het brandweerdrukken. Tevens zijn in het afgelopen jaar gezamenlijke opleidings- en oefenprojecten uitgevoerd (OvD's, chauffeurs, bevelvoerders), zijn gezamenlijk de MDT's ingevoerd, is zeer recent de keuze gemaakt voor een gezamenlijk functionarisvolgsysteem en is gekozen voor het gezamenlijk inventariseren van de gevolgen van de invoering van het Besluit kwaliteit personeel om tot uniformering te kunnen komen. Bovenstaande stappen kunnen worden gezien als de vruchten van de intensievere samenwerking in de afgelopen jaren en dragen bij aan het realiseren van efficiency- en effectiviteitswinst.

Het algemeen bestuur heeft in de vergadering van 29 juni 2011 een Meerjarenperspectief Brandweer IJsselland vastgesteld, waarin de hoofdlijnen en doelen voor een gezamenlijk meerjarenbeleid tot 2015 .

Waar staan we nu

In de afgelopen periode zijn er verschillende overlegmomenten geweest waarbij de regionalisering aan de orde is geweest. Samengevat zijn dit:

20 april 2011: concept bestuursopdracht ter bespreking in het Algemeen bestuur

13 mei 2011: bezoek van minister Opstelten

27 mei 2011: bestuurdersdag met als onderwerp vorming brandweer IJsselland.

29 juni 2011: vaststelling planning bestuurlijke besluiten door het Algemeen bestuur

29 juni 2011: brainstorm met veiligheidskring gemeentesecretarissen

30 juni 2011: brainstorm met het RMT Brandweer

5 oktober 2011: algemeen bestuur stemt onder voorbehoud van instemming door de gemeentesecretarissen in met de bestuursopdracht.

Bovenstaande overleggen hebben geleid tot algemene bestuurlijke en ambtelijke consensus over een aantal hoofdlijnen van de vorming van Brandweer IJsselland gebaseerd op de diverse conceptstukken.

Hoe nu verder

Bij de behandeling van de bestuursopdracht op 20 april 2011 hebben de leden van het algemeen bestuur gevraagd meer duidelijkheid te geven over de procesgang rondom het project Vorming Brandweer IJsselland. Hieraan is invulling gegeven door de bovenstaande overlegmomenten te doorlopen en de input te verwerken in de bestuursopdracht. De bestuursopdracht is uitgewerkt in een projectopdracht, waarin het project is opgedeeld in een vijftal fasen. Per fase geven wij aan welk resultaat wordt opgeleverd. Door deze procesgang te volgen kan tegelijkertijd de voortgang in het project gewaarborgd blijven.

Hieronder zijn de kaders, onderverdeeld in inhoud, proces en bestuurlijke kaders uitgewerkt die de basis vormen voor de visie op de vorming Brandweer IJsselland.

Inhoudelijke kaders

Deze kaders zijn geformuleerd vanuit het centrale principe kwaliteit, kosten, kwetsbaarheid.

Kwaliteit

De stand van zaken van de gezamenlijke beleidsmatige en kwalitatieve ontwikkeling van brandweer IJsselland waarbij de inhoud steeds leidend is geweest, heeft al op een organische wijze tot veel meerwaarde van de samenwerking geleid. Deze ontwikkeling wordt, nu de fase van implementatie aanbreekt, als het ware ingehaald door de landelijke discussie over regionalisering. Uitgangspunt is dat de inhoud leidend blijft en dat het organische proces dat tot op heden heeft plaatsgevonden, wordt voortgezet. In die lijn komen de gewenste resultaten tot stand, binnen de noodzakelijke termijn. Kortom, het bestaande kwaliteitsniveau blijft minimaal gehandhaafd en de gemeenten die niet voldoen aan het regionaal vastgestelde kwaliteitsniveau van de brandweezorg zorgen ervoor dat bij de regionalisering deze achterstand is weggewerkt. Ontwikkelingen die samenhangen met de eisen van de Wet op het gebied van vakbekwaamheid leiden tot een gezamenlijke sturing op een uniform basiskwaliteitsniveau, met daarnaast differentiatie op naar aanleiding van lokale risico's.

Kosten

De kosten van het inhalen van achterstanden om aan dat kwaliteitsniveau te kunnen voldoen zijn voor rekening van de betreffende gemeente. Financieel gezien mag Brandweer IJsselland niet meer kosten dan de som der delen. Het uitgangspunt is dat de inwonerbijdrage niet stijgt, tenzij daarmee ongewenste verschillen ten opzichte van het gezamenlijk vast te stellen kwaliteitsniveau van de brandweezorg binnen de regio zouden ontstaan.

Kwetsbaarheid

Tenslotte moet de vorming van Brandweer IJsselland ertoe bijdragen dat door de bundeling van capaciteit in de regio de continuïteit in de primaire processen kan worden vergroot. Van belang hierbij is dat er aandacht is voor informatiemanagement in de brede zin; zowel op het gebied van de grote hoeveelheid aanwezige brandweerapplicaties als op het gebied van bedrijfsvoerings-IT.

Algemeen

- tijdens de verbouwing blijft de winkel gewoon open;
- gemeenten, korpsen en Veiligheidsregio leveren informatie en capaciteit;
- de gemeenten stellen deskundigen beschikbaar om in de verschillende deelprojecten te participeren.
- binnen het project besteden we ruim aandacht aan de inspraak voor al het personeel. We richten een bijzondere ondernemingsraad en een bijzonder GO op.
- jeugdbrandweerkorpsen blijven behouden;

Bestuur en organisatie

- er blijven twee bestuurlijke niveaus (gemeente en regio);
- de gemeenteraden betrekken en informeren wij in dit proces;
- het gezag blijft bij de burgemeester en het beheer ligt bij het veiligheidsbestuur;
- de toekomstige organisatie wordt zodanig vormgegeven dat het verantwoordelijke bestuur (Colleges van B&W) voor brandweezorg en rampenbestrijding op een adequate wijze invulling kan geven aan zijn wettelijke verantwoordelijkheid;
- beleid wordt centraal (lees regionaal) geïnventariseerd en ontwikkeld. Uitvoering en tactische sturing vindt op lokaal (cluster) niveau plaats;
- iedere kazerne heeft nu en in de toekomst een aanspreekpunt van vlees en bloed.

Financiën

- de inwonerbijdrage zal tot 1 januari 2014 niet stijgen als gevolg van de regionalisatie;

- de desintegratiekosten - kosten die voor de 'latende organisatie' doorlopen na de overdracht van taken aan de regionale brandweer - worden inzichtelijk gemaakt (mede als gevolg van verschillen in overheadtoedelingssystematiek) en komen ten laste van de gemeente;
- de totale omvang van de financiële ontvlechting en frictiekosten zijn een jaar na start van het project inzichtelijk gemaakt.
- de noodzaak voor samenwerking tussen deze lokale eenheden in groter verband en het realiseren van kostenbeheersing bepalen het niveau van standaardisatie;
- de kosten voor de projectorganisatie zullen uit de begroting van de regio betaald worden.

Personeel

- de rol van de burgemeesters op lokaal niveau ten aanzien van de vrijwilligers wordt expliciet beschreven.
- bij efficiëncyvraagstukken die leiden tot bovenlokale en landelijke inkoop, houden lokale posten enige inbreng;
- alle voorgenomen personeelsmutaties gedurende de looptijd van het project worden door de brandweerleidinggevendens gezamenlijk afgewogen tegen de beoogde nieuwe regionale brandweerorganisatie;
- de overgang van het personeel en de planning daarvoor worden beoordeeld aan de hand van de uitkomsten van het onderzoek naar de meest optimale organisatiewijze voor de taken bij de 'koude' en 'warme' organisatie met als uitgangspunt 'slimmer organiseren';
- de betrokkenheid van al het personeel dient gewaarborgd te blijven;
- uitgangspunt is het model functiegebouw van de VNG;
- het voorkomen van een opwaartse druk van de arbeidsvoorwaarden is een bestuurlijk aandachtspunt

Brandweertaken

- de noodzaak voor samenwerking tussen de lokale eenheden in groter verband en het realiseren van kostenbeheersing bepalen het niveau van standaardisatie;
- er is een gezamenlijk eenduidig kwaliteitsniveau volgens het Besluit veiligheidsregio's en het Besluit personeel veiligheidsregio's voor de brandweezorg vastgesteld dat geldt voor de gehele regio IJsselland. De ontwikkelde visie Vakbekwaamheid sluit aan bij de kwaliteitseisen personeel.
- naast het wettelijke kwaliteitsniveau we ook een regionaal kwaliteitsniveau op basis van leidraden, richtlijnen etc. vaststellen. Hierbij sluiten we aan bij het lopende traject implementatie leidraad grootschalig brandweeroptreden. Hiermee bereiken we op essentiële onderdelen binnen de brandweezorg uniformiteit.

Gebouwen en Materieel

- het onderzoek dient uit te wijzen of en hoe de gebouwen worden overgedragen aan de Veiligheidsregio.
- Het materieel gaat over naar de Veiligheidsregio.

Communicatie

Uitgangspunt is het ontwikkelen en uitvoeren van communicatieactiviteiten om voornamelijk intern maar ook extern te communiceren over de brandweer, waarin de vorming van brandweer IJsselland centraal staat.

- alle medewerkers zijn betrokken en geïnformeerd over de stappen op weg naar brandweer IJsselland en weten wat dit voor hen afzonderlijk betekent.

Proces kaders

De uitgangspunten zijn te wijzigen indien nieuwe inzichten door bijvoorbeeld de opgestarte onderzoeken daar aanleiding toe geven.

De bestuurlijke uitgangspunten zijn flexibel en worden gedurende het proces regelmatig getoetst op actualiteit. Naar aanleiding van de bevindingen in de te starten onderzoeken kan het algemeen bestuur de bestuurlijke kaders aanpassen.

Binden, burgers, betrokkenheid

De mensen maken de organisatie. Dit belang wordt onderschreven door de medewerkers (beroeps en vrijwilligers) te betrekken bij de vormgeving van de organisatie. Het inrichten van één brandweerorganisatie heeft consequenties voor het personeel. Daarom is het wenselijk om waar mogelijk zo vroeg mogelijk op dit punt een aantal uitgangspunten voor de organisatie te formuleren. De medewerkers moeten vanaf het begin van het proces betrokken worden. Daarnaast is er sprake van 'warme' communicatie: er vindt niet alleen communicatie plaats over het proces, maar ook over de inhoud. Het bestuur besluit op basis van het dekkingsplan en de operationele vereisten over de beschikbaarheid van (vrijwillige) brandweertakken op de lokale posten. De brandweerorganisatie vindt aansluiting bij het gemeentelijke niveau; door het behoud van de vrijwilligers en door organisatorische inbedding in de gemeentelijke werkprocessen. De band die veel brandweertakken hebben met hun lokale gemeenschap kan dan ook gewoon behouden blijven, ook bij regionalisering van alle brandweertaken. De betrokkenheid bij het reilen en zeilen van de lokale brandweerpost zal gewaarborgd blijven.

Medezeggenschap is een belangrijk onderdeel van het proces om te komen tot brandweer IJsselland. De hoofdlijnen van inrichting en bedrijfsvoering van de nieuwe organisatie en de gevolgen voor de rechtspositie moeten duidelijk worden. Dat is een gezamenlijke aangelegenheid van de ondernemingsraden, georganiseerd overleg en werkgever. Om gedurende het proces de belangen te behartigen van de werknemers stellen wij een Bijzondere Georganiseerd Overleg (BGO) en Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) op. Voor de vrijwilligers richten we daarnaast een speciale klankbordgroep in om hun betrokkenheid gedurende het proces te waarborgen.

Bestuurlijk kaders projectorganisatie

Het project kent een gefaseerde aanpak. De onderwerpen die voorwerp van onderzoek van deze bestuursopdracht zijn, worden projectmatig aangepakt. Dit betreft grotendeels bedrijfsvoering. Daarmee wordt verstoring van het inhoudelijke proces voorkomen.

Het dagelijks bestuur geeft de opdracht voor de opbouw van de projectorganisatie aan de commandant regionale brandweer. De bemensing van de uitvoering zal deels extern plaatsvinden, de projectleiding zorgt voor adequate koppeling van lijn- en projectmatige activiteiten. De afspraken en inhoudelijke uitgangspunten in de onderliggende projectopdracht en het daarop gebaseerde projectplan zijn leidend voor alle partijen.

Fase 1: bestuursopdracht

Fase 2: vaststelling projectplan en deelplannen

Fase 3: inrichtingsfase en principebesluit opheffing gemeentelijke brandwerven

Fase 4: implementatiefase

Fase 5: eindvoorstel

Voor een goede afstemming is een passende overlegstructuur noodzakelijk. Wij stellen twee overlegorganen in; de stuurgroep en de projectgroep.

- de stuurgroep bestaat uit de portefeuillehouder uit het dagelijks bestuur (voorzitter), de commandant regionale brandweer, coördinerend gemeentesecretaris, de secretaris veiligheidsregio, de projectleider en de projectsecretaris;
- de projectgroep bestaat uit de projectleider (voorzitter), deelprojectleiders en de projectsecretaris;
- de veiligheidskring gemeentesecretarissen adviseert de opdrachtnemer;

- er is een klankbordgroep medewerkers, die we nauw bij het proces betrekken;
- het RMTB fungeert vanuit de huidige positie als klankbordgroep voor de lijnorganisatie brandweer.

Er is een transparante verantwoordingsstructuur:

- de commandant regionale brandweer is opdrachtgever aan de projectleiding.;
- de projectleiding is verantwoordelijk voor het realiseren van het projectresultaat, zoals beschreven in het plan van aanpak; de projectleiding legt verantwoording af aan de commandant regionale brandweer;
- de deelprojectleider is verantwoordelijk voor het realiseren van het deelprojectresultaat, zoals beschreven in het deelprojectplan; hij legt verantwoording af aan de projectleiding.

De bevoegdheidsverdeling tussen de verschillende betrokkenen is helder. In het proces vorming brandweer IJsselland zijn er vele besluitvormingsmomenten en bevoegdhedenverdelingen. Voor de helderheid van het proces geven wij hierbij per orgaan aan welke bevoegdheid deze heeft in fase 1. De stuurgroep zal in het projectplan verder detailleren en de momenten aangeven waarop bestuursorganen besluiten moeten nemen in het verdere proces.

Algemeen bestuur

vaststellen van bestuursopdracht

principebesluit tot opheffing gemeentelijke brandweer en regionalisering van brandweer IJsselland

Dagelijks bestuur

opdracht aanbesteding

vaststelling programma van eisen aanbesteding projectleiding

vaststelling selectiecriteria aanbesteding

instellen van de stuurgroep

aanwijzen van de commandant regionale brandweer als opdrachtnemer

verlenen van mandaat aan commandant regionale brandweer voor opstellen projectopdracht

vaststelling projectopdracht

Opdrachtnemer/ commandant regionale brandweer

opstellen van een projectopdracht

instellen van een projectorganisatie

aanstellen projectleider

Stuurgroep

selectie offertes projectleiding

Projectleider

opstellen projectplan

uitwerken van projectopdracht

voorbereiden Besluit Colleges(28 juni 2012) (Fase III)

Colleges

besluiten tot opheffing gemeentelijke brandweer (artikel 26 lid 4 Wvr).

Gemeenteraden

De gemeenteraden betrekken we vanaf het begin van het proces. In de consultatieronde (van 5 september tot 27 september 2011) is in gesprek met de gemeenteraden duidelijk gemaakt wat de rol van de gemeenteraad in dit proces is en waarop de gemeenteraad invloed kan uitoefenen.

Verder zijn in het proces vaste informatiemomenten voor gemeenteraden.

Risico's

Verplichte regionalisering brengt risico's met zich mee. Doordat vele Veiligheidsregio's dit traject al hebben doorlopen zal gebruik worden gemaakt van de lessons learned en de best practises van deze Veiligheidsregio's. Daarnaast trekt de veiligheidsregio, indien mogelijk, samen op met andere nog niet geregionaliseerde Veiligheidsregio's, o.a. om kosten te besparen.

Een tweede risico is het verschil in kwaliteitsniveau tussen de korpsen. Hiervoor zijn bestuurlijk inhoudelijke kaders noodzakelijk.

Een derde risico betreft het verhoudingsgewijze verschil in kosten voor de brandweer per gemeente. Ook hierover dient het bestuur uitspraken te doen, nadat het benodigde inzicht hierin is ontstaan.

Door de groei van de organisatie is tenslotte de bedrijfsvoering, waaronder de huisvesting, de shared service en informatiemanagement, een risico.

Begroting project "VORMING BRANDWEER IJSSELLAND".

(bedragen x 1.000)

Begroting project Vorming brandweer IJsselland			
	2012	2013	2014
Inzet personeel	565	565	pm
Generiek per deelproject	175	175	pm
Inhuur expertise	155	185	pm
Overige kosten en onvoorzien	80		pm
Subtotaal kosten per jaar	975	925	0
Totaal kosten project			1.900

Overzicht beschikbare middelen

(bedragen x 1.000)

Voorjaarsnota 2011 restant beschikbare middelen bestemd voor regionalisering		1.271
Bestemmingsreserve rekening 2010		1.770
af: Bestuursopdrachten 2011	854	
Vorming brandweer IJsselland 2011	165	
Totaal ten laste van bestemmingsreserve		1.019
Restant bestemmingsreserve jaarrekening 2010		751
Totaal beschikbare middelen		2.022

Begroting Vorming brandweer IJsselland	1.900
---	--------------

restant-middelen	122
-------------------------	------------

De begroting voor het totale project is door de projectleiding opgesteld. In de voorjaarsnota 2011 zijn de beschikbare middelen aangegeven t.w.;

- Bestemmingsreserve rekening 2010 € 1,7 miljoen
- Restant beschikbare middelen 2011 € 1,27 miljoen

Voorgesteld wordt om voor het project in de jaarrekening 2011 een afzonderlijke bestemmingreserve ter grootte van 1,9 miljoen te vormen. Hierdoor kunnen de beschikbare middelen voor dit project transparant in de jaarrekening inzichtelijk worden gemaakt.

Het project start in 2012. De benodigde budgetten op basis van de projectbegroting voor de jaarschijf 2012 zullen door middel van een separate begrotingswijziging voor het jaar 2012 worden geraamd.

Planning besluitvormingsproces fase 1

5 oktober 2011	Algemeen bestuur. Vaststelling bestuursopdracht.
13 oktober 2011	Dagelijks Bestuur. Opdracht voor projectorganisatie door dagelijks bestuur. Instellen stuurgroep, BOR en klankbordgroep
21 december 2011	Algemeen bestuur. Vaststellen Bestuursopdracht Vorming Brandweer IJsselland en de onderzoeksopzet per deelproject
28 juni 2012	Verzoek aan colleges om principebesluit opheffen gemeentelijke brandweer
1 juli 2012	inwerkingtreding wijzigingsWet veiligheidsregio's
1 oktober 2012	datum waarop volgens de wet het besluit tot opheffing gemeentelijke brandweren door de colleges genomen moet zijn.
3 oktober 2012	Algemeen bestuur: vaststellen van gemeentelijke besluiten tot opheffen gemeentelijke brandweer

Communicatie

Vooruitlopend op de start van het project vorming brandweer IJsselland zullen wij een apart deelproject communicatie starten om zo de medewerkers, deelnemende gemeenten en gemeenteraden voldoende op de hoogte te houden van de voortgang van het project. De communicatie over de besluitvorming van algemeen bestuur en colleges van de regiogemeenten wordt op elkaar afgestemd. Uitgangspunt bij de communicatie over dit project is binden en boeien. Dit betekent dat de medewerkers en OR/GO betrokken zijn en de gemeentelijke organisaties in persoon van de gemeentesecretaris en het bestuur (algemeen bestuur, colleges en gemeenteraden) betrokken worden bij het gehele proces.

Het vervolg

Vorming brandweer IJsselland is een vast onderdeel op de vergadering van het algemeen bestuur. De planning van het proces zal standaard bij de stukken van de vergadering gevoegd worden.